

Публичный отчет профсоюзного комитета
МУДО «Центр дополнительного образования для детей»
Октябрьского района г. Саратова
за 2024 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МУДО «Центр дополнительного образования для детей» Октябрьского района г. Саратова.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МУДО ЦДОдД. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. МУДО ЦДОдД имеет коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области (регистрационный номер №336/23-КД от 17.05.2023 года).

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ЦДОдД (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники ЦДОдД, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить

рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 41 человек, что составляет 79% от общей численности штатных работников.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ЦДОдД, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком ЦДОдД проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ЦДОдД используются:

- сайт ЦДОдД;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ЦДОдД представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ЦДОдД с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ЦДОдД занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ЦДОдД проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Социальное партнерство

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном и местном уровнях,

коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Оплата труда

Заработная плата в ЦДОДД выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий. положительным фактором является индексация заработной платы на 18,1% и перерасчет заработной платы педагогических работников на 18%.

Охрана труда

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2024 году работа учреждения строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета ЦДОДД.

Большое внимание комитет областной организации и наш профсоюз уделял вопросу оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций. Были пройдены обучения по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.